



**Управление образования администрации
Ординского муниципального округа Пермского края
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Ординская средняя общеобразовательная школа»**

П Р И К А З

с. Орда

31.08.2026

№ 451

**О внесении изменений в Положение о системе оплаты
труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Ординская
средняя общеобразовательная школа»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, со статей 28 Федерального закона от 29.12.2012 «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законом Пермского края от 25.03.2025 г. № 415-ПК «О внесении изменений в Закон Пермского края «О бюджете Пермского края на 2025 год и плановый период 2026 и 2027 годов», приказом Фонда пенсионного и Социального страхования Российской Федерации от 15.04.2026 № 389 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты Фонда пенсионного и Социального страхования Российской Федерации по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования и обязательного социального страхования», постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 14.02.2024 г. № 154 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования», постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 30.10.2024 г. № 1446 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154», постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 06.12.2024 г. № 1651 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154», постановления

Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 16.04.2025 г. № 452 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154», внесенными изменениями в законодательство, постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 28.08.2026 г. № 718 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ординская средняя общеобразовательная школа», утвержденное приказом МБОУ «Ординская СОШ» от 12.01.2026 г. № 10 (далее – Положение) следующие изменения:

1.1. Подпункт 1.1. пункта 1 изложить в новой редакции:

«1.1. Настоящее Положение о системе оплаты труда работников Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Ординская средняя общеобразовательная школа» (далее – Положение) разработано на основании:

Трудового кодекса Российской Федерации;

Федерального закона Российской Федерации от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федерального закона Российской Федерации от 21 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2026 год (утв. решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 26.12.2025, протокол N 11 пр);

постановления Правительства Российской Федерации от 14 сентября 2015 г. № 973 «О совершенствовании статистического учета в связи с включением в официальную статистическую информацию показателя среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)»;

постановления Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 525 «О профессиональных квалификационных

группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 г. № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»;

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общетраслевых профессий рабочих» (с изменениями и дополнениями);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 г. № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (ред. от 31.05.2011);

приказа Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 г. № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (с изменениями и дополнениями);

постановления Министерства труда Российской Федерации от 10 ноября 1992 г. № 31 «Об утверждении тарифно-квалификационных характеристик по общетраслевым профессиям рабочих» (с изменениями и дополнениями);

постановления Министерства труда Российской Федерации от 21 августа 1998 г. № 37 «Об утверждении квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих»;

приказа Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 17.03.2025 г. № 236 «Об утверждении порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»;

приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 268 «Об утверждении особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения»;

приказа Минпросвещения России от 04.04.2025 № 269 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность по основным и дополнительным общеобразовательным программам, образовательным программам среднего профессионального образования и соответствующим дополнительным профессиональным программам, основным программам профессионального обучения, и о Порядке определения учебной нагрузки указанных педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре, основаниях ее изменения и случаях установления верхнего предела указанной учебной нагрузки»;

приказа Фонда Пенсионного и Социального страхования Российской Федерации от 15.04.2026 г. № 389 «О внесении изменений в некоторые нормативные правовые акты фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации по вопросам ведения индивидуального (персонифицированного) учета в системах обязательного пенсионного страхования»;

отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации на 2024-2026 годы;

постановления администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 14.02.2024 № 154 «Об утверждении Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования»;

постановления администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 28.03.2024 № 461 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утверждённое постановлением от 14.02.2024 № 154»;

постановления администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 30.10.2024 № 1446 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утверждённое постановлением от 14.02.2024 № 154»;

постановления администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 06.12.2024 № 1651 «О внесении изменений в Положения о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утверждённое постановлением от 14.02.2024 № 154»;

постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 16.04.2025 г. № 452 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154»;

постановления Администрации Ординского муниципального округа Пермского края от 28.08.2026 № 718 «О внесении изменений в Положение о системе оплаты труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ординского муниципального округа в сфере образования, утвержденное постановлением администрации Ординского муниципального округа от 14.02.2024 № 154»;

иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

1.2. Подпункт 2.2.1. пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2.1. Работникам Учреждения при наличии оснований, предусмотренных законодательством, устанавливаются виды выплат компенсационного характера в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование выплаты	Размер, порядок выплаты
1	Выплаты работникам, за особые условия труда, занятым на тяжелых работах; работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда	В соответствии с ТК РФ
2	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями	
3	За работу в ночное время	
4	Оплата сверхурочных часов	
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	
6	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещений профессий (должностей), сверхурочной работы, при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)	
7	За работу в сельской местности	в соответствии с законодательством
8	За совмещение профессий (должностей)	
9	За расширение зон обслуживания: -на основании дополнительного соглашения к трудовому договору (пропорционально отработанному времени)	Фиксированная сумма
10	За увеличение объема работ:	фиксированная сумма, по факту проведения
	10.1. уроки, элективные курсы, курсы внеурочной деятельности вне тарификации	250 руб./1 урок
	10.2. за работу в составе комиссий (психолого-педагогический консилиум, стимкомиссия, экспертная деятельность, жюри и др.)	100 руб./час

	10.3. за работу по проверке олимпиадных, конкурсных работ, ВПР и др., работу в проблемно-творческих группах	200 руб./час
	10.4. за выполнение дополнительной работы по подготовке и проведению мероприятий, конкурсам	250 руб./час
	10.5. за разработку и реализацию дополнительных проектов: -групповые и индивидуальные проекты обучающихся -проекты инновационного характера, социальные проекты	2000 руб./1 проект 5000 руб./1 проект
	10.6. оформление тематических выставок, пространств	300 руб./час
	10.7. пополнение официальной группы в ВК	150 руб. /1 пост
	10.8. проведение дополнительных занятий по развитию юнармейского, волонтерского движения, Движения Первых, ЮИД, Орлята России	250 руб./час
	10.9. сопровождение обучающихся в разовой поездке	100 руб./час
11	За кураторство (выполнение обязанностей ответственного куратора по определенному направлению)	до 17 000 руб.
12	За наставничество над молодыми специалистами	2000 руб.
13	За участие в ГИА, ЕГЭ	По решению учредителя
14	За классное руководство за счет средств федерального бюджета	в соответствии с законодательством
15	За классное руководство за счет средств регионального бюджета	
16	За заведование отделениями, филиалами, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями и иными структурными подразделениями:	
	структурными подразделениями, филиалом	до 15 000
	кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями: -физика, химия, информатика, труд (технология), спортивный зал, кабинет проектной деятельности -другими учебными кабинетами	до 600 200
17	За проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки	в коэффициенте сложности предмета
18	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в образовательной организации педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории «педагог-методист»	1 000 руб./объединение
19	За руководство методическим объединением, предметной, цикловой, методической комиссией в	2 000 руб./объединение

	образовательной организации педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-методист»	
20	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, не имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	2 000 руб. /человек
21	Выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическим работникам, имеющим квалификационную категорию «педагог-наставник»	3 000 руб./человек
22	За руководство районными предметными (цикловыми) и методическими (цикловыми) объединениями	2 000 руб./ объединение
23	За наличие детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, обучающихся в учреждении (организации)	200 руб./ сопровождение 1 ребенка
24	За работу с детьми ОВЗ:	
	уроки вне тарификации, проводимые с детьми с ограниченными возможностями здоровья	250 руб./1 урок
	классному руководителю за работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья	350 руб. при наличии в классе
25	За реализацию адаптированной образовательной программы в условиях индивидуального обучения на дому	150 руб./1 урок
	классному руководителю за работу с детьми на дому	500 руб./ 1 раз в четверть, 1 человек
26	За работу с талантливыми и одаренными детьми и развитие одаренности	до 7 000 руб.
27	За работу по программе «Специальная индивидуальная программа развития»	1000 руб. / 1 программа

1.3. Подпункт 2.2.2. пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2.2. Ежемесячное денежное вознаграждение из федерального бюджета за классное руководство в размере 10000 рублей (далее – денежное вознаграждение выплачивается педагогическим работникам за каждый класс (класс-комплект) независимо от количества обучающихся в классе (класс – комплекте).

При «отсутствии» педагогического работника, осуществляющего классное руководство, руководитель общеобразовательной организации самостоятельно принимает решение о его замещении другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за классное руководство, исходя из средств фонда оплаты труда».

1.4. Подпункт 2.2.3. пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2.3. Особенности установления компенсационной выплаты вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам до 2700 рублей в месяц, но не менее размера, установленного по состоянию на 31

августа 2020 года.

Размеры ежемесячной выплаты за классное руководство за счет средств регионального бюджета (сельская местность) устанавливается в следующих размерах:

Численность обучающихся в классе (классе-комплекте) (чел.)	Размер вознаграждения (руб.)
14	1700,00
13	1629,00
12	1557,00
11	1486,00
10	1414,00
9	1343,00
8	1271,00
7	1200,00
6	1129,00
5	1057,00
4	986,00
3	914,00
2	843,00
1	771,00

1.5. Подпункт 2.2.5. пункта 2.2. изложить в новой редакции:

«2.2.5. Коэффициент квалификации педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, устанавливается в следующих размерах:

Показатели квалификации	Размер коэффициента
Первая квалификационная категория	0,20
Высшая квалификационная категория	0,30

На основании Приложения № 3 к Отраслевому соглашению по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2024-2026 годы учитывать у педагогических работников категорию с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория (если квалификационная категория установлена по должности

педагогического работника, предусмотренной в графе 1 указанного приложения «Должность, по которой установлена квалификационная категория», а педагогическая работа выполняется в должности (должностях) с другим наименованием (в том числе по совместительству), предусмотренной (предусмотренным) в графе 2 «Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию».

1.6. Подпункт 2.2.12. пункта 2.2. признать утратившим силу.

1.7. Подпункт 2.3.1.3. пункта 2.3. изложить в новой редакции:

«2.3.1.3. выплаты за стаж работы, выслугу лет устанавливаются работникам, в том числе работающим по основному месту работы и по совместительству, в процентах к тарифной ставке, окладу (должностному окладу) согласно нижеприведенной таблице:

№ п/п	Непрерывный стаж работы, выслуга лет	Процент к тарифной ставке, окладу (должностному окладу)
1	От 3 до 8 лет	10
2	От 8 до 13 лет	15
3	От 13 до 18 лет	20
4	От 18 до 23 лет	25
5	Свыше 23 лет	30

2.3.1.3.1. В непрерывный стаж работы, выслугу лет, дающий право на установление выплаты, предусмотренной пунктом 2.3.1.3. включаются периоды работы в организациях всех форм собственности, подтвержденные записями в трудовой книжке (вкладыше) и (или) сведениями о трудовой деятельности в электронном виде, справкой организации или архивного учреждения, содержащей данные о должности, периоде работы, дате выдачи, основании выдачи и подписанной уполномоченным лицом. Справка должна быть заверена печатью (при наличии)»

2.3.1.3.2. Непрерывность стажа работы для установления выплаты, предусмотренной пунктом 2.3.1.3, учитывается в отношении следующих категорий работников: специалистов, технических и иных работников учреждения, за исключением педагогических работников при соблюдении следующих условий:

- при поступлении на работу в учреждения образования **не позднее одного месяца** с момента увольнения, при отсутствии во время перерыва другой работы;
- со дня увольнения из учреждений **не позднее двух месяцев** в связи с переездом к новому месту жительства.

2.3.1.3.3. Непрерывность стажа работы для педагогических работников в стаж, дающий право на выплату по пункту 2.3.1.3 при соблюдении следующих условий:

- в непрерывный стаж работы для педагогических работников включаются периоды работы на должностях, отнесенных к педагогической деятельности, а также иные должности, не предполагающие непосредственное участие в образовательном

(воспитательном) процессе.

При условии смежного расположения таких периодов с периодами педагогической работы на другие должности, не связанные с образовательным (воспитательным) процессом, учитываются следующие условия:

- при поступлении на работу в учреждение не позднее одного месяца с момента увольнения, при отсутствии во время перерыва другой работы;
- со дня увольнения из учреждения не позднее двух месяцев, в связи с переездом к новому месту жительства;
- стаж работы сохраняется независимо от продолжительности перерыва в работе и наличия во время перерыва другой работы, если перерыву непосредственно предшествовала работа в учреждениях образования в должности педагогического работника: в связи с призывом на военную службу в Вооруженные Силы Российской Федерации, а также если педагогический работник приобрел право на трудовую (льготную) пенсию в период (при условии, что непосредственно перед перерывом работник занимал педагогическую должность, отнесенную к педагогической деятельности)).

1.8. Подпункт 2.3.8. пункта 2.3. изложить в новой редакции:

«2.3.8. Стоимость 1 балла утверждается приказом директора школы в пределах стимулирующего фонда оплаты труда ежемесячно».

1.9. В пункте 3.4. в таблице 4 предмет Основы духовно-нравственной культуры народов России заменить на ДНКР.

1.10. Приложение 1 к положению «Схема тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников» изложить в новой редакции согласно приложению 1 к данному приказу.

1.11. Приложение 2 к положению «Перечень должностей специалистов МБОУ «Ординская СОШ», расположенных в сельских населенных пунктах изложить в новой редакции согласно приложению 2 к данному приказу.

1.12. Приложение 4 к положению «Перечень должностей педагогических работников, должностей руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей и учебно-вспомогательному персоналу МБОУ «Ординская СОШ» изложить в новой редакции согласно приложению 3 к данному приказу.

1.13. В приложении 5 «Показатели эффективности деятельности и качества работы для установления выплат стимулирующего характера административно-управленческого, педагогического, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала» в таблице 8 «главный специалист» заменить на «аналитика».

2. Настоящий приказ вступает в силу с 01 сентября 2026 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 01 сентября 2026 года.

3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

О.Н. Сарапульцева

Приложение 1
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Ординская СОШ»

СХЕМА
тарифных ставок, окладов (должностных окладов) работников
МБОУ «Ординская СОШ»

1. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Делопроизводитель; секретарь-машинистка	6 900,00

2. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Секретарь руководителя	7 621,00
	2-й квалификационный уровень	Заведующий хозяйством	7 621,00

3. Профессиональная квалификационная группа
«Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»

№ п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Документовед; специалист по кадрам; юрисконсульт; аналитик	8 269,00
2	4-й квалификационный уровень	ведущий документовед; ведущий юрисконсульт	8 269,00

4. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала, младшего
обслуживающего персонала первого уровня»

п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Вожатый; помощник воспитателя; секретарь учебной части; Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 2-8 разряда; Уборщик служебных помещений 1 разряда; Сторож; Машинист по стирке и ремонту спецодежды 2 разряда; Дворник 1 разряда; Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 2-4 разряда;	7 174,00

		Библиотекарь; Гардеробщик 1 разряда; слесарь-сантехник 2-6 разряда	
2	2-й квалификационный уровень	Водитель автобуса 4-7 разряда; Водитель автомобиля 4-7 разряда	7 174,00

5. Профессиональная квалификационная группа
«Должности работников учебно-вспомогательного персонала
второго уровня»

п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	младший воспитатель	7 174,00

6. Профессиональная квалификационная группа
«Должности педагогических работников»

п/п	Квалификационные уровни	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3	4
1	1-й квалификационный уровень	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель;	12 025,00
2	2-й квалификационный уровень	педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог;	12 025,00

3	3-й квалификационный уровень	Воспитатель; методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель	12 025,00
4	4-й квалификационный уровень	Педагог-библиотекарь; руководитель физического воспитания; старший воспитатель; старший методист; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед; тьютор	12 025,00

7. Должности, не включенные в профессиональные квалификационные группы

п/п	Наименование должности	Минимальные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов) (в рублях)
1	2	3
1	Специалист по закупкам; ведущий специалист по закупкам; контрактный управляющий; специалист по охране труда; системный администратор; ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья	11 077,00
2	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	13 167,00
3	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	13 329,00

Примечание. В минимальные тарифные ставки, оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями, установленной по состоянию на 31 декабря 2012 года.

При формировании схемы тарифных ставок, окладов (должностных окладов) младшего обслуживающего персонала следует руководствоваться Постановлением Правительства Пермского края от 29 декабря 2012 года № 1608-п «О минимальных размерах окладов по профессиональным квалификационным группам, а также выплатах компенсационного, стимулирующего и социального характера рабочим государственных бюджетных и казенных учреждений Пермского края».

Приложение 2 к приказу от 31.08.2026 № 451

Приложение 2
к Положению о системе оплаты труда работников
МБОУ «Ординская СОШ»

ПЕРЕЧЕНЬ
должностей специалистов МБОУ «Ординская СОШ»,
расположенных в сельских населенных пунктах

Специалистам учреждения, работающим в сельских населенных пунктах, устанавливается повышенный на 25 процентов размер тарифных ставок, должностных окладов согласно настоящему Перечню.

Аналитик

Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Библиотекарь

Ведущий документовед

Ведущий специалист по закупкам

Ведущий юрисконсульт

Вожатый

Воспитатель

Делопроизводитель

Документовед

Заведующий хозяйством

Инструктор по труду

Инструктор по физической культуре

Контрактный управляющий

Методист

Младший воспитатель

Музыкальный руководитель

Педагог дополнительного образования

Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины
Помощник воспитателя
Руководитель физического воспитания
Секретарь руководителя
Секретарь-машинистка
Системный администратор
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Социальный педагог
Специалист по закупкам
Специалист по кадрам
Специалист по охране труда
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший методист
Старший педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед
Юрисконсульт

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей педагогических работников, должностей руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей, иные должности руководителей и учебно-вспомогательному персоналу
МБОУ «Ординская СОШ»

I. Должности, относимые к основному персоналу

1.1. Должности, относимые к педагогическим работникам

Воспитатель
Инструктор по труду
Инструктор по физической культуре
Инструктор-методист
Методист
Музыкальный руководитель
Педагог дополнительного образования
Педагог-библиотекарь
Педагог-организатор
Педагог-психолог
Преподаватель
Преподаватель –организатор основ безопасности и защиты Родины
Руководитель физического воспитания
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями
Социальный педагог
Старший воспитатель
Старший инструктор-методист
Старший педагог дополнительного образования
Старший тренер-преподаватель
Тьютор
Учитель
Учитель-дефектолог
Учитель-логопед

II. Должности, относимые к административно-управленческому персоналу

2.1. Должности руководителей

Директор

2.2. Должности заместителей руководителей образовательных организаций, руководителей структурных подразделений и их заместителей

Заместитель директора

III. Должности, относимые к учебно-вспомогательному персоналу

Аналитик

Ассистент по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья

Библиотекарь

Ведущий документовед

Ведущий специалист по закупкам

Вожатый

Делопроизводитель

Документовед

Заведующий хозяйством

Контрактный управляющий

Младший воспитатель

Помощник воспитателя

Секретарь руководителя

Секретарь-машинистка

Системный администратор

Специалист по закупкам

Специалист по кадрам

Специалист по охране труда

Юрисконсульт

IV. Должности, относимые к младшему обслуживающему персоналу

Водитель автобуса 4 разряда

Гардеробщик 1 разряда

Дворник 1 разряда

Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий 3 разряда

Слесарь-сантехник 3 разряда

Уборщик служебных помещений 1 разряда

Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования 3 разряда

Примечание: при формировании перечня должностей, относимых к младшему обслуживающему персоналу следует руководствоваться Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.